

**10/11/2016 TARİHLİ VE 6758 SAYILI KANUNUN 19 UNCU MADDESİNİN  
UYGULANMASINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR**

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar**

**Amaç ve kapsam**

**MADDE 1 –**(1) Bu Usul ve Esasların amacı, 20/7/2016 tarihli ve 2016/9064 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla ülke genelinde ilan edilen olağanüstü hal kapsamında yürürlüğe konulan kanun hükmünde kararname gereğince kapatılan ve Vakıflar Genel Müdürlüğüne veya Hazineye devredilen şirketler hariç olmak üzere; 10/11/2016 tarihli ve 6758 sayılı Kanunun 19 uncu maddesi kapsamında kayımlık görevi Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonuna devredilen veya kayımlık olarak Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonunun atandığı şirketlerin, şirket varlıklarının, malvarlığı değerlerinin soruşturma ve kovuşturma sonuna kadar yönetimine, satılmasına veya feshi ile tasfiyesine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

**Dayanak**

**MADDE 2 –**(1) Bu Usul ve Esaslar, 6758 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabul Edilmesine Dair Kanunun 19 uncu maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**MADDE 3 –**(1) Bu Usul ve Esaslarda geçen;

- Bakan: Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonunun ilişkili olduğu Bakanı,
- Fon: Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonunu,
- Malvarlığı değerleri: 04/12/2004 tarihli ve 5271 sayılı Kanunun 128 inci maddesinde belirtilen malvarlığı değerlerini,
- Şirket: 20/7/2016 tarihli ve 2016/9064 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla ülke genelinde ilan edilen olağanüstü hal kapsamında yürürlüğe konulan kanun hükmünde kararname gereğince kapatılan ve Vakıflar Genel Müdürlüğüne veya Hazineye devredilen şirketler hariç olmak üzere; 6758 sayılı Kanunun 19 uncu maddesinin birinci ve ikinci fıkrası kapsamındaki şirketleri,
- Yönetim organı: İlgisine göre yönetim kurulu, müdür ya da müdürler kurulunu veya yöneticisi, ifade eder.

**İKİNCİ BÖLÜM**

**Şirket Yöneticileri ve Şirketin Yönetilmesi**

**Şirket yöneticileri**

**MADDE 4 –**(1) Şirket, şirket varlıkları veya malvarlığı değerleri, soruşturma ve kovuşturma sonuna kadar şirket yöneticilerince ticari teamüllere uygun olarak basiretli bir tüccar gibi yönetilir.

(2) Fon; şirketler, şirket varlıkları veya malvarlığı değerleriyle ilgili olarak, Bakan tarafından istenen her türlü bilgi ve belgeleri en kısa sürede Bakana sunar.

(3) Anonim şirketlerin yönetim kurulu üyeleri, limited şirketlerin müdür ya da müdürleri, diğer şirketlerin yöneticileri ile bu şirketlerin genel müdür, murahhas aza, murahhas müdür veya aynı yetkilere sahip üst yöneticileri Bakan tarafından atanır. Fon tarafından atanan veya görevlendirilenler dâhil şirket yöneticileri gerektiğinde Bakan tarafından görevden alınır ve yerlerine yenileri atanır. Şirketlerin bunun dışında kalan yöneticileri yetkili organlarıncı atanır ve görevden alınır.

(4) Anonim şirketlere en az 3 en fazla 9 yönetim kurulu üyesi, limited şirketlere ise en fazla 3 müdür atanabilir.

(5) Aynı sermaye grubuna ait birden fazla şirketin olması halinde, ana şirkete atanacak yönetim kurulu veya müdürler kurulu, müdür ve yöneticiler, aynı sermaye grubuna ait şirketlerin tamamının yönetiminden yetkili ve sorumlu olurlar. Ancak, aynı sermaye grubuna ait olmakla birlikte işlem hacmi, üretim veya istihdam kapasitesi, cirosunun büyüklüğü ve benzeri nedenlerle ayrı bir yönetim tarafından yönetilmesi gereken şirketlerin bulunması halinde bu şirketler için ayrı yönetim kurulu, müdürler kurulu, müdür ve/veya yönetici atanabilir.

(6) Şirkete atanacak yöneticilerin aşağıdaki şartları taşıması gerekir:

- Türk vatandaşı olmak.
- Kamu haklarından mahrum bulunmamak.
- Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.

**Şirket yöneticilerinin hak, yükümlülük ve yetkileri**

**MADDE 5 –**(1) Şirket yöneticileri, bu Usul ve Esaslarda belirlenmeyen hususlarda, ilgili mevzuatta yönetim organı için düzenlenen hak ve yükümlülüklerle tabi olup, bunlara ait yetkilere sahiptirler.

(2) Bakan tarafından atanan şirket yöneticilerinin ücretleri; kişinin tecrübesi, bilgi birikimi, eğitim düzeyi ve pozisyonu ile şirketin özelliği dikkate alınarak Bakan tarafından, diğer yöneticilerin ücretleri ise şirketin yetkili organlarıncı belirlenir.

(3) Birden fazla şirketin yönetim organına atanılarda bu görevlerinden sadece biri için ücret ödenir. Bu durumda ücretin hangi şirketten ödeneceği ayrıca belirtilir. Yöneticilere ödenecek ücretler birden fazla şirket arasında da paylaştırılabilir.

**Şirketin yönetilmesi**

**MADDE 6 –**(1) Şirket, hak ve menfaatleri gözetilerek ticari teamüllere uygun bir şekilde basiretli bir tacir gibi yönetilir. Şirketin iktisadi faaliyetlerini sürdürmesi, üretim ve istihdama katkı sağlaması esastır.

**ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

**Satış ve Fesih ile Tasfiyeye İlişkin Hükümler**

**Mali durum raporu**

**MADDE 7 –**(1) Şirket yönetim organının belirleyeceği bağımsız denetçi veya yeminli mali müşavirler tarafından şirket varlıklarının değerini ve bu değer borç ve yükümlülükleri karşılamak için yeterli olup olmadığını, şirketin mali durumunu, ortaklık yapısı ile piyasa koşulları ve şirketin diğer sorunları hakkındaki tespitini içeren mali durum raporu hazırlanır. Bu rapor şirket yönetim organı tarafından da hazırlanabilir. Hazırlanan rapor, görüşü ile birlikte şirket yönetimi tarafından Bakana sunulur. Mali durum,

ortaklık yapısı, piyasa koşulları veya diğer sebepler nedeniyle şirketin mevcut halinin sürdürülebilir olmaması halinde şirketin, şirket varlıklarının veya malvarlığı değerlerinin satılmasına veya feshi ile tasfiyesine Bakan tarafından karar verilebilir.

(2) Bakan tarafından satış veya fesih ile tasfiyeye karar verilmesi durumunda yönetim organınca gerekli işlemler yapılır.

#### **Satış**

**MADDE 8 –** (1) Şirketin, şirket varlıklarının, malvarlığı değerlerinin satışına karar verilmesi durumunda şirketin yönetim organı; satışa çıkan şirketin, şirket varlıklarının, malvarlığı değerlerinin korunması için basiretli bir tacir gibi gerekli önlemleri almakla ve satışı olabildiğince en kısa zamanda bitirmekle yükümlüdür.

(2) Şirketin, şirket varlıklarının veya malvarlığı değerlerinin satılması sonucu elde edilen gelir, soruşturma ve kovuşturma sonuna kadar bir kamu bankasında şirket hissedarları adına bloke edilir ve bu durum ilgili mahkemeye bildirilir.

#### **Fesih ile tasfiye**

**MADDE 9 –** (1) Şirketin, şirket varlıklarının veya malvarlığı değerlerinin tasfiyesine karar verilmesi durumunda, şirketin yönetim organı, şirketin bütün mal ve haklarının korunması için basiretli bir tacir gibi gerekli önlemleri almakla ve tasfiyeyi olabildiğince en kısa zamanda bitirmekle yükümlüdür.

(2) Yönetim organının tasfiye işlemleri kapsamında üçüncü kişilerin mali talepleri ile ilgili sorumluluğu şirketin malvarlığı ile sınırlıdır.

(3) Şirketin, şirket varlıklarının veya malvarlığı değerlerinin tasfiyesi sonucunda kalan bakiye, soruşturma ve kovuşturma sonuna kadar bir kamu bankasında şirket hissedarları adına bloke edilir ve bu durum ilgili mahkemeye bildirilir.

#### **Tasfiye ilanı**

**MADDE 10 –** (1) Şirketin yönetim organı tarafından yapılacak ilanda;

a) İlandan itibaren on beş gün içinde ilanda yer alan şirket adresine; şirketten alacaklı olanlarla menkul ve gayrimenkulleri üzerinde istihkak iddiasında bulunanların yazılı olarak alacak ve istihkak iddialarını kaydettirmeleri ve delillerini tevdi etmeleri; şirkete borçlu olanların kendilerini ve borçlarını bildirmeleri,

b) Şirketin mallarını ellerinde bulunduranların, o mallar üzerindeki kanuni hakları saklı kalmak şartıyla bunları şirket yönetim organı emrine aynı süre içinde tevdi etmeleri, etmezlerse rüçhan haklarından mahrum kalacakları,

c) Hazırlanacak sıra cetvelinin Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edileceği,

ç) Yukarıdaki hususları yerine getirmeyen ilgililer hakkında şirket veya iştirakin kayıtlarında yer alan bilgiler kapsamında işlem tesis edileceği,

hususları asgari olarak yer alır.

(2) İlan, Ticaret Sicil Gazetesinde yayınlanır.

(3) İlan ile birlikte, şirketin bilançosunun hazırlanacağı, 21/7/1953 tarihli ve 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanununun 33 üncü maddesinde belirtilen tahsil dairelerine ve vergi dairelerine, halka açık şirket ve iştiraklerde ise Sermaye Piyasası Kuruluna ve Borsa İstanbul A.Ş.'ye ayrıca bildirilir.

#### **Bilançonun düzenlenmesi**

**MADDE 11 –** (1) Şirketin yönetim organı tarafından, ilan neticesinde şirket kayıtları ile teyid edilen veya kesin hükmü haiz vesikalar ile tevsik edilerek kaydedirilen alacaklar ve bildirilen borçlar da dikkate alınarak bilanço hazırlanır. 6/12/2012 tarihli ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanununa tabi ortaklıklar bakımından bilanço, sermaye piyasası mevzuatına göre uygulamak zorunda oldukları standartlara ya da Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarına göre hazırlanır.

#### **Sıra cetveli**

**MADDE 12 –** (1) İlan neticesinde kayıt altına alınan alacaklar, yönetim organı tarafından 19/10/2005 tarihli ve 5411 sayılı Bankacılık Kanunu, 6183 sayılı Kanun ile 9/6/1932 tarihli ve 2004 sayılı İcra ve İflas Kanununun 206 ncı maddesine uygun olarak düzenlenecek sıra cetveli ile tasfiye kararı verilen şirketin alacaklılarına dağıtılır.

(2) Sıra cetveli, Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilir.

(3) Sıra cetveline itiraz süresi ilan tarihinden itibaren 15 gündür.

(4) Sıra cetvelinin kesinleşmesini müteakip, pay cetveli düzenlenerek dağıtım yapılır.

(5) Yönetim organı, hak sahiplerine ödeme yapılana kadar dağıtılacak paralarla, davaların ve takiplerin neticesinde tahsil edeceği paraları muhafazaya ve uygun göreceği şekilde nemalandırmaya, pay cetveli ile dağıtılacak paradan dava ve takipler için masraf ayırmaya yetkilidir.

(6) Pay cetveline göre yapılacak ödemeden önce, şirketin henüz muaccel olmamış ve/veya münazaalı olan borçları için dağıtım esas sıra dikkate alınarak karşılık ayrılır. Bu borçların teminatlı olması ya da ödemelerin bu borçların durumunun kesinleşmesi zamanına ertelenmesi halinde, bu borçlar için karşılık ayrılmaz.

#### **Şirketin terkin bildirimini**

**MADDE 13 –** (1) Şirketin tasfiyesine dair Bakan kararı Fona bildirilir. Bu şirketler Fonun yazılı bildirimine üzerine ilgili sicilden başkaca bir işleme gerek kalmaksızın terkin olunur.

(2) Şirketin sicilden terkinini, vergi dairelerine ve ilgili diğer kamu kurumlarına, şirket aleyhine açılan davaların görüldüğü mahkemelere, şirket aleyhine yapılan takiplerin yürütüldüğü icra müdürlüklerine ve halka açık şirket ve iştiraklerde ise Sermaye Piyasası Kuruluna ve Borsa İstanbul A.Ş.'ye Fon tarafından ayrıca bildirilir.

#### **Belge ve defterlerin saklanması**

**MADDE 14 –** (1) Tasfiye süresince tutulan defterler ve kayıtlar şirketin tüzel kişiliğinin sona ermesinden itibaren beş yıl Fon bünyesinde muhafaza edilir.

#### **Hâkim ortaklar, yöneticiler ve üçüncü şahıslar aleyhine açılan davalar**

**MADDE 15 –** (1) Tasfiye olunan şirketin hâkim ortakları ve yöneticileri ile üçüncü şahıslar aleyhine açılan şahsi sorumluluk, iflas ve alacak davaları kanunî halef; ceza davaları kanunî müdahil sıfatıyla Fon tarafından devam ettirilir. Bu davalar sonucunda herhangi bir tahsilat yapılması halinde başkaca bir işleme gerek kalmaksızın tahsil edilen meblağ düzenlenmiş sıra cetveline uygun olarak dağıtılır.

#### **Tasfiye bakiyesinin dağıtımı**

**MADDE 16 –** (1) Alacaklılara sıra ve pay cetveline uygun olarak yapılacak dağıtım sonrası tasfiye bakiyesi kalması halinde bu bakiye şirket hissedarları adına bir kamu bankasında bloke edilir ve bu durum ilgili mahkemeye bildirilir.

#### **Aciz belgesi**

**MADDE 17 – (1)** Dağıtım sonrasında alacağını tamamen alamamış olan alacaklılara talepleri halinde yönetim organı tarafından, şirketin tasfiye edildiğine ve dağıtılacak tasfiye bakiyesi bulunmadığına dair bir belge verilir. Bu belge 2004 sayılı Kanununun 105 inci maddesi hüküm ve sonuçlarını doğurur.